



فوق لیسانس حسابداری از دانشگاه تهران

دکترای کسب و کار DBA



۴۵ سال سابقه موسسه داری



۳۰ سال سابقه کارشناسی رسمی دادگستری



۳۵ سال عضو انجمن حسابداران خبره ایران و حسابداری مستقل



حسابرس، مدیر مالی، ذیحساب، معاون مالی
سایر پست های مدیریتی



آشنایی کامل با مشکل جوانان حرفه و موسسات متوسط
و کوچک با توجه به سابقه تجربی



برنامه کار:

- تلاش جهت بالابردن حجم کار و توزیع عادلانه درآمد بخصوص در موسسات متوسط و کوچک با نظر و هماهنگی آنها
- تلاش در جهت حل مشکل جوانان پذیرفته شده جامعه در سنوات قبل با نظر جمعی خود آنها
- تلاش در اصلاح نحوه کنترل کیفیت با پیشنهاد موسسات متوسط و کوچک و انتخاب تعدادی از آنها در کارگروه های داخلی جامعه

(۱) مشخصات فردی:

فیروز عرب زاده

مدیر عامل - موسسه حسابرسی تلاش ارقام

(۲) مدارک تحصیلی و سوابق عضویت و آموزشی:

فوق لیسانس حسابداری از دانشگاه تهران

دکتری مالی کسب و کار DBA

(۳) سوابق کاری: ۴۸ سال سابقه فعالیت تمام وقت به شرح زیر:

۴۵ سال سابقه موسسه داری

۳۲ سال سابقه کارشناسی رسمی دادگستری در رشته حسابداری و حسابرسی

۳۵ سال عضو انجمن حسابداران خبره ایران (حسابدار مستقل)

حسابرسی، مدیر مالی، ذیحساب، معاون مالی و سایر پست های مدیریتی

آشنایی کامل با مشکل جوانان حرفه و موسسات متوسط و کوچک با توجه به سابقه کاری

عضو کارگروه قوانین و مقررات جامعه

عضو کارگروه حسابرسی داخلی شرکت پتروشیمی

معتد حسابرسی بانک توسعه اسلامی

۴) برنامه ها:

اینجانب فیروز عرب زاده بعنوان نامزد عضویت در هفتمین دوره شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران با لحاظ نمودن توانائی شخصیتی در برخورد با مسائل پیش روی شورا و انجام وظایف قانونی و همچنین پیگیری انتظارات به حق بخشی از اعضاء جامعه حسابداران رسمی ایران که در موسسات نه چندان بزرگ حضور پر رنگ و تاثیر گذاری دارند، رئوس اهداف و برنامه های خود را بشرح زیر اعلام می نمایم :

۱. دریافت و جمع بندی نظرات و پیشنهادات اعضاء محترم جامعه حسابداران رسمی (بالاخص در موسسات کوچک و متوسط) در خصوص:
الف) تلاش برای اصلاح برخی از مفاد اساسنامه جامعه.
ب) حذف یا اصلاح آئین نامه های ناکارآمد و تصویب آئین نامه ها و دستورالعمل های کاربردی تر.
۲. تعیین خط مشی ها و برنامه های جدید برای جامعه در تقابل با برنامه های نهادهای بیرونی همچون سازمان بورس اوراق بهادار و سایرین.
۳. اعمال روش های همشمندانه تر، اعمال نظارت حرفه ای و کنترل های کیفی توسط کارگروه های تخصصی و جلوگیری از تضییع حقوق موسسات و اعضا از این بابت .
۴. تشکیل هیئت های خاص حرفه ای جهت رایزنی مستمر با نهادها و دستگاهها مختلف دولتی، قضائی و قانون گذاری در خصوص تسریع در وضع قوانین مورد نیاز یا حذف مقررات زائد.
۵. تلاش در جهت ارتقای توان کاری موسسات حسابرسی کوچک و متوسط از طریق تنظیم بازار کار- بعنوان نمونه، انجام حسابرسی های پس از ترخیص یا رسیدگی های خاص همچون افزایش سرمایه و حسابرسی های داخلی
۶. پیگیری و اصلاح قانون تعیین صلاحیت حسابداران رسمی و بررسی مشکلات بوجود آمده در آزمون های دوره های قبلی برای جوانان

ما را نه غم دوزخ و نه حرص بهشت است

بردار ز رخ پرده که ما، عاشق کاریم



علیرغم تمامی تلاشهای صورت گرفته توسط همکاران عزیزمان در دوره های گذشته شورایعالی که مطمئناً در راستای اعتلای حرفه حسابرسی، بهبود مکانیسم های مرتبط با آن و نهایتاً انجام وظایف محوله در چارچوب ماده ۸ اساسنامه بوده است، اما توجه به عامل مهم گذر زمان و پیدایش افق های نو و پیچیده در مسائل مختلف اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و حتی سیاسی در سطوح مختلف ملی و فرا ملی که همگی ارتباط مستقیم با نحوه ارائه و کنترل کمی و کیفی اطلاعات مالی دارد، طبیعتاً سطح انتظارات از وظایف هر ساختاری را دستخوش تغییرات متنوعی می سازد. شورایعالی جامعه حسابداران رسمی ایران نیز از این قاعده مهم مستثنی نمی باشد.